

ОТЗЫВ

на диссертационную работу Тулейбаевой Айгуль Серикбаевны
«Развитие международного рынка труда в условиях современной
технологической трансформации», представленной на соискание
степени доктора философии PhD по специальности «051300 - Мировая
экономика».

Актуальность диссертационного исследования определяется тем, что проблема состояния рынка труда и занятости населения является одним из ключевых направлений в системе рыночной структуры. Развитие международного рынка труда в условиях современной технологической трансформации стало играть принципиально новую роль в формировании системы международной дифференциации труда.

В этой связи тема диссертации Тулейбаевой А.С., посвященная изучению такой важнейшей структуры экономики как международный рынок труда, упирающаяся в наличие воздействующих на него объективных процессов, происходящих в мире: глобализации и технологической трансформации, является востребованной с позиции развития современной экономической науки. Несмотря на то, что рынок труда остается наиболее консервативным структурным звеном в процессе масштабных изменений, он в сравнении с наиболее либеральными рынками (товаров, капитала, информации) сдерживается механизмами институционального характера, а именно: законодательством, психологическими ограничениями, ментальностью, культурой, традициями и т.д.

Избрав актуальную в научном и практическом отношении тему, диссертант грамотно определил структуру диссертационной работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, включающих восемь параграфов, заключения, а также списка литературы.

Выносимые на защиту основные научные результаты, полученные в ходе диссертационного исследования, в полной мере соответствуют объекту и предмету исследования. Задачи диссертационного исследования раскрыты и решены, непосредственно соотносятся друг с другом. Методология исследования базируется на использовании научно-теоретического, методологического, информационного материала, включая труды зарубежных и казахстанских ученых-экспертов.

К достоинствам рецензируемой диссертации можно отнести следующее:

Выявлены современные тенденции, происходящие на международном рынке труда под влиянием технологических трансформаций, что в итоге должно отражаться на содержании и развитии экономической политики зарубежных стран, включая Казахстан.

В первой части диссертационной работы изучены теоретические подходы к исследованию международного рынка труда, представляющего систему

экономических механизмов, в том числе саморегулирования, инструментов и нормативов, обеспечивающих равновесие между потребностями в трудовых ресурсах и возможностями их использования посредством взаимодействия спроса и предложения на труд на межгосударственном уровне; определены факторы, принципы развития международного рынка труда и определено влияние технологической трансформации на его развитие.

Во второй части диссертационной работы, исследованы демографические реалии и современные экономические процессы, приводящие к неизбежному росту международной миграции, которая в будущем будет только усиливаться.

Изучен опыт Германии и ряда стран Европы в регулировании процесса международной трудовой миграции, меры контроля над численностью мигрантов со стороны принимающих обществ.

В эмпирической части диссертационного исследования выделены мегатренды развития международного рынка труда на основе таких факторов, как технологические сдвиги, демографические сдвиги, урбанизация, новые тенденции в развитии глобальной экономики, дефицит ресурсов и изменения климата. Сделан детальный анализ европейского рынка труда, структуры занятости и безработицы, развития трудовой миграции

Таким образом, во второй части работы автор приходит к выводу, что предпосылки, факторы и механизмы роста международной трудовой миграции - это непрерывный, сложный, многогранный процесс, который происходит под влиянием совокупности многих факторов. Однако, в основе такого процесса, и это признаётся всеми учеными, лежит стремление мигрантов улучшить экономические условия жизни.

В третьей части диссертационной работы предложены перспективы развития казахстанского рынка труда, вытекающие из анализа структуры занятости населения, безработицы, самозанятых, а также выявленных проблем развития рынка труда Казахстана. Даны рекомендации по развитию рынка труда Казахстана и его интеграции в мировое хозяйство в условиях технологической трансформации.

Поиск необходимой литературы осуществлялся в монографиях, статьях, журналах, справочных материалах и т.д., в сети интернет (поисковые системы электронных библиотек и сайтов, где размещены журналы, монографии и др. литературные источники).

Изучено большое количество литературы по теме диссертационной работы. При сборе материала проведена грамотная обработка информации, применена четкая терминология описываемой работы, сопоставляя и анализируя найденные данные.

В диссертационной работе выработаны рекомендации для управленческих структур, работающих в сфере труда и занятости, по преодолению негативного влияния международной трудовой миграции на конкурентоспособность национальной

экономики и необходимости активной реализации стимулирующих мер по предотвращению оттока высококвалифицированной рабочей силы из РК.

В целом диссертация Тулейбаевой А.С. на тему «Развитие международного рынка труда в условиях современной технологической трансформации» имеет высокую научную и практическую ценность, содержит новые научные результаты развивает теорию и практику такой важнейшей структуры экономики как международный рынок труда. Работа является законченной, самостоятельной, логически выстроенной.

Учитывая вышесказанное, считаю, что диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертационным работам на соискание степени доктора философии PhD по специальности «051300 - Мировая экономика» и Тулейбаева А.С. заслуживает степени доктора философии (PhD).




Ing. Ladislav Tyll, MBA, Ph.D.
Deputy Head – Department of Strategy
Academic director of international programs
University of Economics, Prague